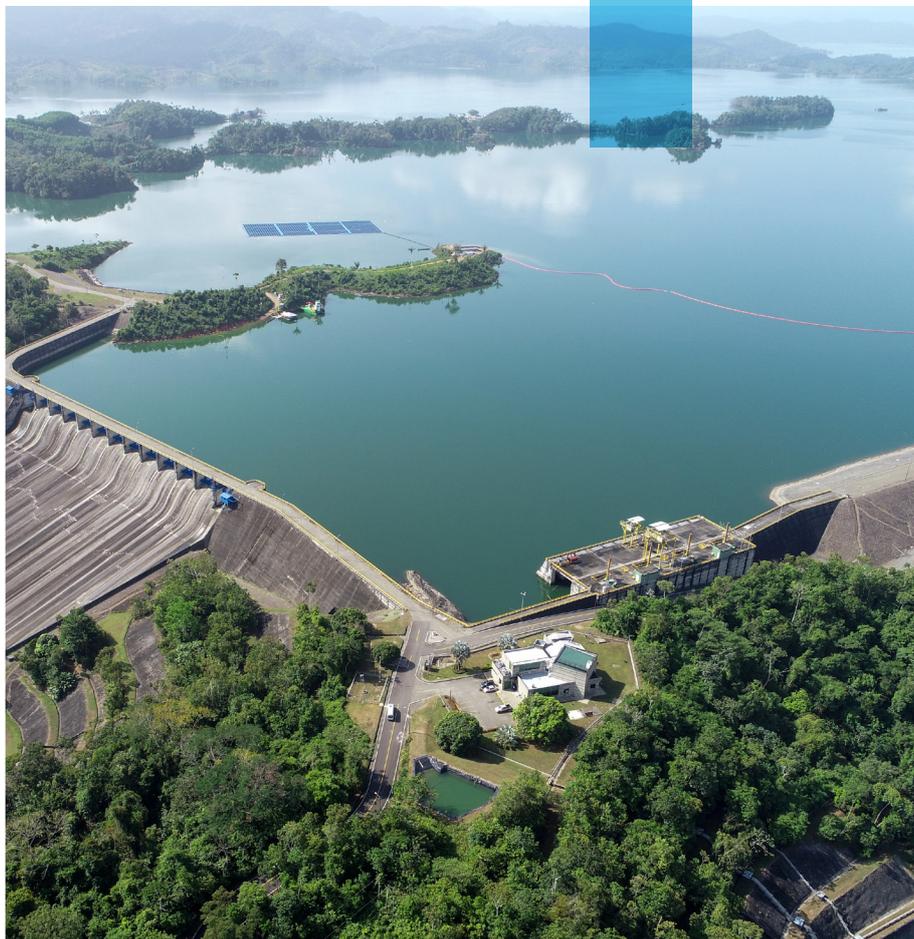


2023



INFORME INTEGRADO

EMPRESA URRÁ S.A. E.S.P.

GESTIÓN-2023

URRÁ S.A. E.S.P.
Empresa de servicios públicos mixta.
Central Hidroeléctrica URRÁ: localizada 30 km al sur del municipio de
Tierralta – Córdoba
Operación en Colombia

La empresa continúa con su sistema de medición en aspectos como emisiones, consumos de agua, energía y generación de residuos.



Montería: Carrera 2 N° 48 – 08
Contacto: serv_cliente@urra.com.co



MENSAJE DEL PRESIDENTE Y JUNTA DIRECTIVA A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Ante la complejidad de la crisis climática, que incrementa las desigualdades y disminuye las oportunidades de desarrollo de la población, en URRÁ continuamos integrando la sostenibilidad en la estrategia corporativa mediante la ejecución de acciones que propendan por el bienestar compartido en el ámbito social, ambiental y económico de nuestros grupos de interés.

Enmarcados en el compromiso de implementar iniciativas amigables con nuestro entorno, durante el 2023 potenciamos las fortalezas, capacidades empresariales, recursos y la experiencia adquirida al permanecer y conocer una región por más de 31 años, lo que nos ha

facilitado impulsar la transformación de asociaciones comunitarias que ahí habitan; contribuyendo a nuevos ingresos, innovación de propuestas y avances transversales de cara a los grandes desafíos de la actualidad, concernientes al cambio climático y la necesidad de la transición energética.

La organización se hizo presente ante los grupos de interés Comunidades Indígenas y Campesinas, mediante la implementación y ejecución de acciones en derechos humanos, salud, seguridad alimentaria, fortalecimiento de la producción agrícola, educación, cultura y recreación, programas de formación para jóvenes y líderes indígenas y campesinos, y fortalecimiento comercial.

Así mismo, encaminamos esfuerzos para atender necesidades y expectativas de los colaboradores de la organización a través de actividades de promoción de los derechos humanos, formación, bienestar social, equidad de género, y salud y seguridad en el trabajo.

Con el mismo rigor que se atendieron los aspectos laborales y sociales de los grupos de interés al interior de la organización, la directiva de la empresa asumió decisiones cruciales que atendieron los desafíos en materia de transición energética, clima y conservación ambiental; por lo cual registramos la inauguración de un hito en nuestra región: la planta solar flotante AQUASOL, avances en la implementación del plan de Gestión de Riesgo de Desastres de la Central Hidroeléctrica -PGRDD, en

el Plan Empresarial de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático, al fortalecimiento de la Estación Turística Ecolagos como un espacio destinado al desarrollo del turismo de naturaleza, y la Estación Ecológica Guartinajas, como otro espacio para el desarrollo de la conservación y la reproducción vegetal de especies de la zona, entre otras iniciativas.

Las estrategias empresariales en la ejecución de acciones en los entornos de influencia de la empresa, se guiaron por las iniciativas plasmadas en los objetivos y metas planteados en los ODS y los Diez Principios de RSE, con miras hacia un futuro sostenible, integrando medidas de adaptación en los ejes social, ambiental y económico.

LOGROS DE URRÁ 2023

Ingresos brutos por operación comercial

\$ 456.222 millones

Generación anual

1.262,13 GWh

Planta Solar Flotante AQUASOL puesta en marcha en junio de 2023

Ejecución del 100 %

Parque Solar URRÁ 19.9 MW

Ejecución al cierre del año del 97,33 %

1. GOBIERNO CORPORATIVO

El gobierno corporativo procura garantizar la sostenibilidad organizacional y maximizar el valor de la compañía, velando por los intereses de los accionistas, sus clientes, proveedores y el personal de planta y sus familias.

1.2 ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

De acuerdo con los Estatutos Sociales de la Empresa URRÁ S.A. E.S.P., La Asamblea General de Accionistas la constituyen las personas inscritas como accionistas en el Libro de Registro de Acciones de la sociedad reunidos con el quórum.

Las funciones de la Asamblea General de Accionistas se encuentran establecidas en el Artículo 38 de sus Estatutos Sociales. Dentro de las cuales, tienen la responsabilidad de elegir y remover libremente a los miembros de Junta Directiva y al Revisor Fiscal.

Las reuniones ordinarias y extraordinarias (presenciales, virtuales o mixtas) la asamblea general de accionistas, su periodicidad, forma y tiempo para convocar y el quórum correspondiente, se encuentran previstos en los Estatutos Sociales de la compañía.

La Asamblea de Accionistas se reunió dos veces en la vigencia. La primera fue la reunión ordinaria realizada el 17 de marzo de 2023, y una extraordinaria realizada el 15 de junio de 2023. En las reuniones de la Asamblea General de Accionistas se garantiza tanto la participación de los accionistas mayoritarios como la de los minoritarios.

El 17 de marzo de 2023, en la sesión ordinaria de Asamblea General, se presentó el informe del presidente y la Junta Directiva de la Empresa URRÁ S.A. E.S.P., así mismo se presentó el informe del Revisor Fiscal.



COMPOSICIÓN ACCIONARIA

NOMBRE DEL ACCIONISTA	NÚMERO DE ACCIONES	% DE PARTICIPACIÓN	CALIDAD DEL ACCIONISTA
MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO	1.523.175.080	99,9837%	PÚBLICO
ERNESTO SUAREZ McCAUSLAND & CIA LTDA.	87.909	0,00577%	PRIVADO
DEPARTAMENTO DEL MAGDALENA	58.095	0,00381%	PÚBLICO
DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO	19.365	0,00127%	PÚBLICO
DEPARTAMENTO DE BOLÍVAR	19.365	0,00127%	PÚBLICO
DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS	19.365	0,00127%	PÚBLICO
DEPARTAMENTO DE SUCRE	19.365	0,00127%	PÚBLICO
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA	19.365	0,00127%	PÚBLICO
CÁMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA	1.935	0,00013%	PRIVADO
CÁMARA DE COMERCIO DE MONTERÍA	1.935	0,00013%	PRIVADO
MUNICIPIO DE TIERRALTA	970	0,00006%	PÚBLICO
FENALCO CÓRDOBA	385	0,00003%	PRIVADO
CÁMARA DE COMERCIO DE CARTAGENA	290	0,00002%	PRIVADO
CÁMARA DE COMERCIO DE SANTA MARTA	290	0,00002%	PRIVADO
JORGE DORIA CORRALES	223	0,00001%	PRIVADO
TOTALES	1.523.423.937	100%	

1. 3 JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva está integrada por cinco miembros principales con sus respectivos suplentes personales, elegidos por la Asamblea General de Accionistas.

Composición de la Junta Directiva:

MIGUEL ÁNGEL CARDOZO TOVAR
Ministerio de Minas y Energía

SINDY LORENA RAMÍREZ PERDOMO
Ministerio de Minas y Energía

JAVIER CALDERÓN CASTILLO
Ministerio de Minas y Energía

JOHANNA STELLA CASTELLANOS ARIAS
Ministerio de Minas y Energía

MARÍA FERNANDA VALDÉS VALENCIA
*Ministerio de Hacienda y
Crédito Público*

VACANTE
*Ministerio de Hacienda y
Crédito Público*

FRANCISCO JAVIER QUIROGA ALBA
*Ministerio de Hacienda y
Crédito Público*

CAMILO ANDRÉS GUTIÉRREZ SILVA
*Ministerio de Hacienda y
Crédito Público*

CLAUDINE PATRICIA ÁLVAREZ ISAZA
*Delegada Gobernación
del Departamento de Córdoba*

DANIEL ENRIQUE MONTERO MONTES
Alcalde del Municipio de Tierralta



SESIONES Y ASISTENCIA DE LA JUNTA DIRECTIVA VIGENCIA 2023

Las funciones de la Junta Directiva de nuestra compañía se encuentran establecidas en el artículo 47 de los Estatutos de la empresa.

La Junta Directiva, conforme lo determinan sus Estatutos Sociales, se reúne mensualmente en sesiones ordinarias con el fin de socializar, evaluar y definir políticas sobre los principales temas de la Sociedad e igualmente sesiona extraordinariamente cada vez que las necesidades de la empresa lo requieran.

El quórum para deliberar y tomar decisiones válidas está determinado por un mínimo de tres de sus integrantes, entre principales y suplentes. Estos últimos participan con voz y voto ante la ausencia del principal.

Como consolidado de la participación de los miembros de la Junta Directiva en las sesiones programadas durante la vigencia 2023, se tiene que, de conformidad con la programación anual de reuniones aprobada por la Junta Directiva en su sesión No. 345 del 16 de diciembre de 2022, sesionó un total de 16 reuniones: 12 ordinarias y cuatro extraordinarias, cumpliéndose con el 100 % de la programación.

Las sesiones de Junta Directiva contaron con el quórum establecido para deliberar y decidir, acorde con lo establecido en el Artículo 39 de los Estatutos de la empresa, en armonía con el Artículo 437 del Código de Comercio.

Presidencia de la Junta Directiva: en cumplimiento de los Estatutos Sociales (Artículo 42), la Junta Directiva, según sesión del 27 de octubre de 2023 (Acta 359) designó al miembro Francisco Javier Quiroga Alba presidente para el periodo de un año.

El comportamiento de la asistencia a las sesiones de Junta Directiva fue el siguiente:

MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA	# ASISTENCIAS	ANTIGÜEDAD COMO MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA
FRANCISCO JAVIER QUIROGA ALBA	15	Ejerce funciones como miembro principal desde diciembre de 2022 a la fecha.
CLAUDIA MARCELA GÓMEZ VÁSQUEZ	5	Ejerció funciones como miembro suplente desde noviembre de 2022 hasta el 24 de marzo de 2023
VLADIMIR ANDRADE FERNÁNDEZ	4	Ejerció funciones como miembro principal desde noviembre de 2022 hasta el 11 de octubre de 2023
CAMILO ANDRÉS GUTIERREZ SILVA	16	Ejerce funciones como miembro suplente desde julio de 2022 a la fecha.
LINA MARÍA MORALES VILLALOBOS	12	Ejerció funciones como miembro principal desde el 5 de abril de 2018 hasta el 11 de octubre de 2023
MARUEN HABIB (delegado del Gobernador del Departamento de Córdoba)	8	Ejerció funciones como miembro suplente desde el 21 de marzo de 2023 hasta el 14 de julio de 2023.
ORLANDO DAVID BENÍTEZ MORA (Gobernador de Córdoba)	0	Ejerció funciones como miembro principal desde 27 de marzo de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2023
DANIEL MONTERO MONTES (alcalde del Municipio de Tierralta)	8	Ejerció funciones como miembro suplente desde 27 de marzo de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2023
JHOANA CASTELLANOS	13	Ejerce funciones como miembro suplente desde 17 de marzo de 2023 hasta la fecha
BERNARDO PUETAMON	8	Ejerció funciones como miembro suplente desde 23 de marzo de 2023 hasta el 11 de septiembre de 2023
MARLON MERCADO	2	Ejerció funciones como miembro suplente desde 12 de abril de 2023 hasta el 28 de junio de 2023
MARIA ALEJANDRA GOMEZ	2	Ejerció funciones como miembro principal desde 23 de junio de 2023 hasta el 08 de agosto de 2023
CLAUDINE ALVAREZ	6	Ejerció funciones como miembro principal desde 27 de julio de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023
MIGUEL ANGEL CARDOZO	4	Ejerce funciones como miembro principal desde 11 de octubre de 2023 a la fecha.
SINDY LORENA RAMIREZ	4	Ejerce funciones como miembro suplente desde 11 de octubre de 2023 a la fecha.
MARIA FERNANDA VALDES	1	Ejerció funciones como miembro principal desde 6 de octubre de 2023 hasta el 27 de octubre de 2023
FELIPE CORRAL MONTOYA	1	Ejerce funciones como miembro principal desde el 22 de noviembre de 2023 a la fecha.

Por disposición de la Asamblea de Accionistas a cada miembro, principal y suplente que asista a las sesiones de Junta Directiva, se le reconoce a título de honorarios el equivalente a 75.0682 UVT por sesión presencial y no presencial.

GESTIÓN DE LOS COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

COMITÉS

Por disposición estatutaria, la Junta Directiva cuenta con cuatro comités integrados por miembros de la Junta Directiva, cuya naturaleza, funciones y actividades se encuentran determinados en la reglamentación de cada uno de ellos, debidamente aprobada por la Junta Directiva:

- **Comité de Gobierno Corporativo Talento, Humano y Sostenibilidad:** lo componen tres miembros entre principales y suplentes y lo preside un designado por sus integrantes cada vez que se reúne. El último Comité se integró por los miembros Vladimir Fernández, Camilo Andrés Gutiérrez Silva y Claudia Marcela Gómez Vásquez.

En el 2023 fueron realizados dos Comité de Gobierno Corporativo Talento, Humano y Sostenibilidad en fechas del 28 de marzo de 2023, y 19 de abril de 2023.

- **Comité de Finanzas y de Estrategias:** lo componen tres miembros entre principales y suplentes y lo preside un designado por sus integrantes cada vez que se reúne. El último Comité se integró por los miembros Francisco Quiroga, Camilo Gutiérrez y Jhoana Castellanos.

En el 2023 fueron realizados dos Comité de Finanzas y de Estrategias y uno conjunto con el Comité Técnico y de Nuevos Negocios en las fechas 8 y 12 de mayo de 2023.

- **Comité Técnico y Nuevos Proyectos:** lo componen cuatro miembros entre principales y suplentes y lo preside un designado por sus integrantes cada vez que se reúne. El último Comité se integró por los miembros Miguel Cardoso, Camilo Gutiérrez, Jhoana Castellanos y Sindy Ramírez.

En el 2023 fueron realizados dos Comités Técnico y de Nuevos Negocios en las fechas 29 de noviembre de 2023 y 19 de diciembre de 2023 y dos en conjunto: con el Comité de Finanzas y de Estrategias en fechas 8 y 12 de mayo de 2023.

- **Comité Auditoría y Riesgos:** lo componen tres miembros entre principales y suplentes y lo preside un designado por sus integrantes cada vez que se reúne. El último Comité se integró por los miembros Claudine Álvarez como representante de la Gobernación de Córdoba, Camilo Montero y Daniel Montero Montes.

En el 2023 fueron realizados dos Comités de Auditoría y Riesgos en las fechas 18 de abril de 2023 y 18 de diciembre de 2023.

A cada miembro de los Comités se le reconoce a título de honorarios 75.0682 UVT.

1.4 PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

De conformidad con las buenas prácticas de Gobierno Corporativo, en armonía con las directrices de la Dirección General de Participaciones Estatales -DGPE, relacionadas con las mejoras de un decálogo de buenas prácticas empresariales y de conducta ética, URRÁ S.A. E.S.P. cuenta con una Política Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, la cual es socializada a todos los miembros de Junta Directiva durante la capacitación de inducción al momento de ingresar a hacer parte de este órgano corporativo.

De la misma manera, todos los trabajadores de la empresa realizan anualmente la reinducción de los temas empresariales, dentro de los que se encuentran las políticas institucionales vigentes. En cuanto a los contratistas, durante la inducción que se realiza dentro del proceso de contratación, se incluyen los temas anticorrupción.

Adicionalmente, en 2023 se realizaron varias socializaciones en temas relacionados con Políticas y procedimientos anticorrupción y de Ley de Transparencia a 31 trabajadores y 70 colaboradores y proveedores.

En 2023 se realizaron capacitaciones en aspectos relacionados con temas de anticorrupción y transparencia a 20 trabajadores y 8 colaboradores.

1.5 TRANSPARENCIA Y CONTROL

La gestión de riesgos de URRÁ S.A. E.S.P. busca contribuir al logro de los objetivos organizacionales, reconociendo de forma sistemática eventos internos y externos, se basa en la toma de decisiones con la mejor información posible, para minimizar el impacto con el fin de generar sostenibilidad a la organización, utilizando herramientas que permitan evaluar, determinar consecuencias y desarrollar acciones para mitigar los riesgos.

El modelo de gestión de riesgos de la Empresa se basa en la Norma Técnica Colombiana NTC ISO 31000.

En el Sistema de Administración del Riesgo empresarial, se realiza la identificación de los riesgos, se determinan las consecuencias y se establecen los controles, dentro de los riesgos identificados y tratados se encuentran los riesgos de corrupción.

Por su parte, los Estados Financieros con corte 31 de diciembre de 2023 fueron auditados por los Revisores Fiscales DELLOITE & TOUCHE.

De otra parte, la Contraloría General de la República, en su Auditoría Financiera 2023, feneció la cuenta correspondiente a la vigencia fiscal 2022, Citando: "...Con fundamento en la Opinión Contable SIN SALVEDADES y en la Opinión Presupuestal RAZONABLE, la CGR FENECE la cuenta fiscal de URRÁ SA E.S.P. por la vigencia 2022." Durante esta auditoría no se determinaron hallazgos para la vigencia 2022, razón por la cual no se reportó Plan de Mejoramiento en SIRECI.

En la Empresa URRÁ S.A E.S.P. no se presentó ningún caso de corrupción en la vigencia 2023.

NUESTRO PERFIL Y NUEVOS NEGOCIOS

En URRÁ somos generadores y comercializadores de energía eléctrica en el mercado colombiano, para ello contamos con una central hidroeléctrica ubicada al sur del municipio de Tierralta, en el departamento de Córdoba.

El direccionamiento estratégico de nuestra compañía está compuesto por cinco pilares de gestión dentro de los cuales se enmarcan sus objetivos y metas.

Gastos en estudios y proyectos
\$ 4.891.397

3. CADENA DE VALOR



3.1 ALIADOS ESTRATÉGICOS

EMEC S.A.S. es el operador de la Central Hidroeléctrica URRÁ desde donde se genera la energía que comercializamos.

Empleo generado a través del operador 2023:

Nómina		Prestadores de servicios		Trabajadores en misión		Subcontratistas	
136		4		25		26	
Mujeres	Hombres		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
23	113		3	7	18	1	25
Total: 191							



4 MATRIZ DE MATERIALIDAD Y ANÁLISIS

Con el fin de identificar la materialidad de nuestro reporte 2023, realizamos un ejercicio interno que involucró a las distintas áreas de la compañía, con quienes se adelantó un análisis que nos permitió definir las actividades que impactaron a nuestras partes interesadas durante el año 2023.

En concordancia con la metodología GRI, se determinaron los siguientes asuntos:

#	Tema material	Desarrollo del tema
1	GRI 201 Desempeño económico	5 Desempeño económico del negocio
2	GRI 202 Presencia en el mercado	7.3 Diversidad e igualdad
3	GRI Impactos económicos indirectos significativos	8 Desempeño socioambiental
4	GRI302 Energía	7.1.1 Energía
5	GRI 303 Agua y efluente ODS Agua limpia y saneamiento	7.1.2 Agua
6	GRI 304 Biodiversidad	7.1.3 Biodiversidad
7	GRI 305 Emisiones ODS 13 Acción por clima	7.1.4 Emisiones
8	GRI 306 Efluentes y residuos	7.1.5 Efluentes y residuos
9	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	7.1. Gestión legal
10	GRI 401 Empleo	3. Cadena de valor
11	GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	7.3 Seguridad y salud en el trabajo
12	GRI 404 Formación y enseñanza	7.3. Formación y enseñanza
13	GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	7.3 Diversidad e igualdad
14	GRI 411 Derecho de los pueblos indígenas	7.2.2. Comunidades indígenas



5. GESTIÓN ECONÓMICA DEL NEGOCIO

5.1 GESTIÓN DE COMERCIALIZACIÓN

Ingresos brutos por operación comercial de:

\$ 456.775 millones

Transferencias por de Ley 99 de 1993

El total transferido en la vigencia asciende a:

\$11.891 millones

5.2 GESTIÓN FINANCIERA

Resultados 2023

Resultados	Valor en millones de pesos colombianos
Utilidad operativa	COP 108.041
Utilidad neta	COP 57.402
EBITDA	COP 147.417
Margen EBITDA	32,29 %
Ingresos	COP 456.775

Durante el año 2023 logramos resultados positivos con una utilidad neta de \$57.994 millones, un EBITDA de 146.926 y un Margen Ebitda de 32,20 % originados por la adecuada gestión de comercialización y el manejo eficiente del embalse.

A estos resultados también contribuyeron los rendimientos financieros, que alcanzaron los \$13.240 millones, menores pagos de intereses del servicio a la deuda por la disminución de tasas lograda el año anterior, y los ahorros logrados en la cuenta de compensación como mecanismo de cobertura natural para los compromisos en dólares.

Los costos de venta se incrementaron un 25,3 % respecto al presupuesto y un 21,7 % sobre el 2022, debido a la menor generación y a los altos precios de la energía comprada en Bolsa para los meses de septiembre y octubre de 2023.

Por segundo año consecutivo, la calificadora de riesgo Value and Risk Rating S.A. asignó a la Empresa URRÁ S.A. una Calificación AA (Doble A) con perspectiva estable a la capacidad de pago de largo plazo y una calificación de pago de corto plazo de VrR 1+ (Uno Más), indicando que nuestra capacidad de pago de intereses y capital es alta.

ANÁLISIS

La Utilidad Operativa ascendió a \$108.041 millones, presentando una disminución del 9,8 % con respecto al presupuesto y por debajo en un 33,1% en relación con el 2022, por las razones expuestas anteriormente.

La Utilidad neta ascendió a \$57.402 millones, presentando una reducción del 16,8 % respecto al presupuesto y por debajo del 2022 en un 45,7 %.

El EBITDA se sitúa en \$147.417 millones con una disminución del 10,8 % respecto al presupuesto y una disminución del 26 % respecto al 2022.

El Margen EBITDA alcanzado fue del 32,29 %, inferior al estimado en el presupuesto en un 21,3% e inferior al del 2022 en un 29.1%

La ejecución de ingresos al mes de diciembre de 2023 ascendió a \$456.775 millones, que corresponde al 102,5 % de lo presupuestado, al compararlos frente a lo presupuestado se observa que éstos están por encima un 2,5 %, que equivale a \$11.056 millones, debido básicamente a los mayores ingresos por concepto de ventas de energía en Bolsa por los altos precios, la optimización comercial y la operación eficiente del embalse.

Al incluir la disponibilidad inicial se tendría un total ejecutado de \$609.104 millones es decir un 101% respecto al total del valor presupuestado para 2023.

Factores que incidieron en los resultados anteriores:

La Generación registrada estuvo un 6 % por debajo del presupuesto y una disminución del 29 % respecto al 2022. (2023: 1.262 GWh – 2022: 1.786 GWh - Presupuesto: 1.336 Wh).

Precios promedio de energía vendida en Bolsa, 114 % por encima del presupuesto y 196 % superior al 2022 (2023: 504 \$/kWh – 2022: 170 \$/kWh - Presupuesto: 235 \$/kWh).

Cantidad de energía vendida en Bolsa, 40 % por debajo del presupuesto y 56 % menor a las cantidades de 2022 (2023: 262 GWh - 2022: 593 GWh - Presupuesto: 438 GWh).

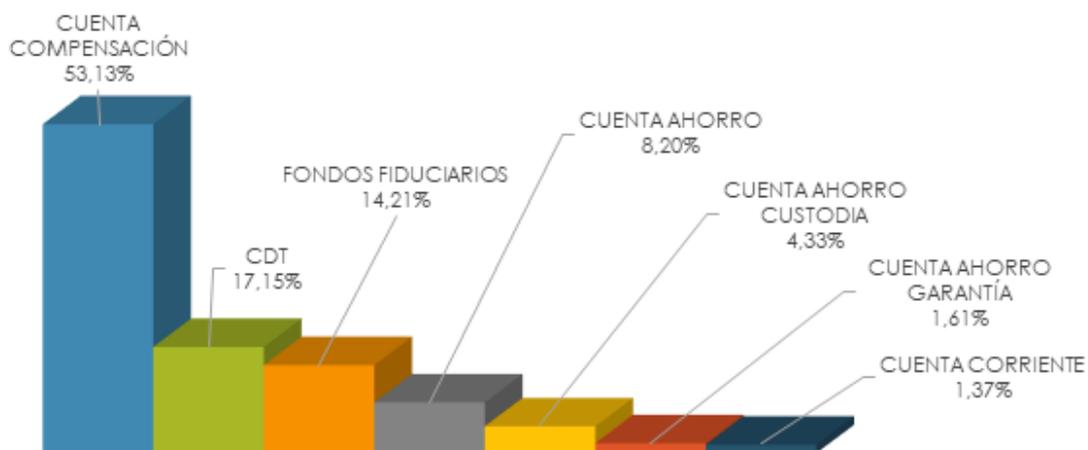
Precios promedios de energía vendida en contratos: inferior en 1 % con respecto 2022 y respecto al (2023: 265 \$/kWh – 2022: 260 \$/kWh - Presupuesto: 269 \$/kWh).

Cantidad de energía vendida en contratos, 10 % por encima del presupuesto y 6 % por debajo de las cantidades de 2022 debido a las negociaciones correspondientes para cada vigencia (2023: 1.186 GWh – 2022: 1.260 GWh – Presupuesto: 1.083 GWh).

5.3 SITUACIÓN TESORERÍA

Al cierre del mes de diciembre de 2023, el saldo de los recursos disponibles asciende a \$116.614 millones, los cuales están invertidos en las mejores condiciones del mercado a una tasa promedio del 13,43 % efectiva anual, la distribución se observa en el siguiente gráfico.

RECURSOS DISPONIBLES 2023 (\$ MILLONES)



El 53,13 % de los recursos se encuentra depositado en cuenta corriente de compensación para la cobertura del pago en dólares de los proyectos solares, el 17,15 % se encuentra en CDT, el 14,21 % están depositados en Fondos Fiduciarios garantizando el pago del servicio de la deuda interna, el 8,20 % en cuentas de ahorros remuneradas para atender obligaciones como pago de impuesto de renta, compras de energía de principios del mes siguiente y demás compromisos corrientes de la Empresa, y el 1,61 % en cuenta de ahorro que respaldan las garantías de XM.

Servicio de Deuda

A diciembre de 2023 el monto de la deuda con la Banca Comercial asciende a \$83.284 millones, las proyecciones para la vigencia y demás condiciones del perfil de la deuda son los siguientes.

6 GESTIÓN OPERATIVA DEL NEGOCIO

6.1 Generación de energía con la Central Hidroeléctrica URRÁ

La generación de 2023 alcanzó el valor de 1.262,13 GWh y representa el 94,36% de la generación media anual multianual.

Generación anual 1.262,13 GWh

Los aportes promedio de caudal al embalse del año 2023 fueron de 298,93 m³/s, lo que representa el 87,7 % de la media anual multianual.

El patrón de generación mensual del año 2023 estuvo siguiendo el comportamiento de la hidrología, con una generación que se mantuvo por debajo de la media mensual histórica la mayor parte del año.

La generación durante el año 2023 se vio fuertemente impactada por el fenómeno El Niño, que redujo sustancialmente los aportes al embalse y en consecuencia se disminuyó también la generación que estuvo un 5,64 % por debajo de la generación media multianual.

En 2023, nuestro embalse controló adecuadamente siete días de crecientes del río Sinú (superiores a 700 m³/s), evitando impactos aguas abajo de la Presa.

Durante el año se colocaron 1.186 GWh en contratos de tipo pague lo contratado (94 % del total de la energía), produciendo ingresos brutos por operación comercial de \$314.092 millones. En la segunda línea de negocios de la Empresa que es la energía remanente vendida en la Bolsa, como un resultado de la optimización del recurso hídrico y de la operación, se vendieron en Bolsa 262 GWh, produciendo ingresos por \$132.015 millones.

Disponibilidad de la Central

95,09 %

Al finalizar la operación del año 2023, la Central Hidroeléctrica URRÁ I registró un índice de disponibilidad operativa del 95,09 %, superior en un 1,0 % al valor alcanzado el año anterior; la diferencia con respecto a la mayor disponibilidad se debe principalmente a que el año anterior se realizó mantenimiento mayor a la unidad No. 4, lo cual prolongó el tiempo total de paradas, adicionalmente en este año se redujeron al mínimo las salidas forzadas.

Operación de la Central

Durante el año 2023 las máquinas operaron 16.368,25 horas, con una disminución del 27 % con respecto al año anterior, lo cual obedece a la menor hidrología y por lo tanto menor tiempo de generación; las paradas por falla pasaron de 2,23 horas en 2022 a 42,17 horas en 2023, con un aumento del 1788%; el aumento de este indicador se debe a dos factores principalmente: por un lado venimos de un 2022 donde se presentó el menor tiempo de paradas por falla y tuvimos un evento en el interruptor de la unidad No 4 que implicó traer al especialista de fábrica desde el exterior para recuperar la operación segura del equipo; las paradas programadas tuvieron una disminución del 18 % al pasar de 2.050,97 en 2022 a 1.678,23 horas en el 2023, debido principalmente a que en 2022 se realizó mantenimiento mayor de la Unidad No. 4. En contraste, en 2023 se realizó la modernización del regulador de tensión de la unidad No 3, lo que también implicó una larga parada de unidad.

Las paradas operativas pasaron de 131,1 horas a 572,47 horas, con un aumento del 337 %, esta es una variable que es gestionable por la Central, puesto que está determinada por el despacho programado y depende del Mercado de Energía Mayorista.

Las paradas ambientales pasaron de 10.294,32 horas a 16.378,88 horas, con un aumento del 59 %, debido a la menor generación que a su vez aumenta las paradas de tipo ambiental, por restricción de caudales.

Comportamiento hidrológico de 2023 y manejo del embalse

El caudal de aportes promedio al embalse del año 2023 fue de 298,93 m³/s, lo que representa el 87,65 % de la media anual multianual.

Comparada con el año 2022, la hidrología de 2023 presentó una disminución del 32,39 %. En el análisis mensual se observa cómo los aportes se mantuvieron consistentemente por debajo de la media histórica.

Búsqueda de nuevos proyectos: pequeñas centrales hidroeléctricas -pch's-

Con el objeto de diversificar el portafolio de generación, URRÁ viene evaluando Plantas/ Centrales de generación sostenible, incluidas las pequeñas centrales hidroeléctricas (PCH's).

Para lo anterior, se han realizado reuniones exploratorias con promotores de distintos proyectos en el país.

6.2. Generación energía eléctrica con otras fuentes renovables

Gerencia de proyectos

En el año 2023 y luego de un proceso de más de tres años, se creó la Gerencia de Proyectos de nuestra compañía, con el fin de afrontar los nuevos retos del mercado de forma tal que asegure la sostenibilidad de la empresa en el largo plazo y diversificación del portafolio de negocios.

La Empresa modificó su planta de personal y estructura organizacional, incluyendo un nuevo proceso misional que le permita una adecuada gestión de proyectos y análisis de nuevos negocios, de conformidad con la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, la Ley 1800 de 2019 y bajo los lineamientos de la Planeación Estratégica de la Empresa, así como el documento CONPES 4075 del 29 de marzo de 2022 "Política de Transición Energética".

Diversificación del portafolio

En 2023 iniciamos la consolidación de la diversificación del portafolio de generación de energía de nuestra compañía con la entrada en operación de la Planta Piloto Solar Flotante AQUASOL, la cual alimenta los consumos propios de la Central Hidroeléctrica URRÁ I.

Esta planta está compuesta por dos áreas: una plataforma flotante y una estructura fija sobre tierra, tiene una potencia instalada de 1.53 MWp (plataforma flotante más estructura sobre tierra) y una capacidad efectiva de 1.35 MWac, destacándose a nivel nacional por ser la primera, mayor a 1 MWac en el país, y a nivel internacional por ser la planta flotante más grande sobre el espejo de agua de un embalse que alimenta una central hidroeléctrica en el continente americano, convirtiéndola en un "modelo" de hibridación a nivel mundial.

Así mismo, se destaca el avance del 97,33%, soportado así: diseño e ingeniería de detalle del Parque Solar (100 %), compras de equipos/suministros importados (99,55 %), compras de equipos/suministros nacionales (100 %), construcción y montaje (89,81 %). Dentro de la diversificación del portafolio se adquirieron los proyectos solares INTI 1 y 2 de 9,9MW cada uno, y se adelantó el acercamiento a distintos proyectos de generación de energía.

INTI 1, está ubicado en el municipio La Apartada – Córdoba, con una generación anual estimada de 23 GWh/año. El proyecto se conectará a la subestación Caucasia a 44kV de propiedad de EPM.

INTI 2, colinda con el proyecto INTI 1 ubicado. Al igual que INTI 1, el proyecto se conectará a la subestación Caucasia de E.P.M. pero a nivel de 13.2kV.

Búsqueda de nuevos proyectos, no hidroeléctricos

Nuestra compañía está en permanente búsqueda de proyectos de generación, ya sea en Operación comercial (COD), listos para construir (RTB) o con punto de conexión asignado para desarrollar, que nos permitan aumentar su matriz energética.

7. Desempeño Socioambiental

En 2023, ejecutamos de manera satisfactoria los diferentes planes, programas y actividades relacionados con el cumplimiento de los requerimientos ambientales establecidos en la licencia ambiental para la Central Hidroeléctrica URRÁ I, así como el seguimiento a la gestión ambiental realizada por los contratistas de los proyectos solares fotovoltaicos AQUASOL y Parque Solar URRÁ 19,9 MW.

Para destacar, se registra la siembra de más de 6.000.000 de alevinos de especies autóctonas en el embalse, como parte del plan de ordenamiento pesquero, y la liberación en ciénagas de 2.701 neonatos de tortuga de río y 400 de hicotéa como parte del plan de manejo y conservación de estas especies.

De igual manera, se terminó la fase de alistamiento para la implementación del Plan de Restauración Ecológica Participativa -REP-, y desarrollamos la fase IV de la implementación del Plan de Gestión de Riesgo de Desastres de la Central Hidroeléctrica -PGRDD-.

Dentro de las acciones voluntarias que realizamos con los principales grupos de interés, en el marco de la adhesión al Pacto Global de Responsabilidad Social Empresarial de la ONU, continuamos desarrollando acciones que aportan valor a la sociedad y contribuyan al desarrollo de su área de influencia, destacándose la cofinanciación de proyectos productivos y de seguridad alimentaria tanto para comunidades indígenas y campesinas, así como el apoyo a programas de salud, a la conservación de la biodiversidad y al turismo de naturaleza en el municipio de Tierralta.

Inversión socioambiental voluntaria y obligatoria

\$ 8.138.859 millones

	En este numeral esta todo lo relaciona con los temas de materialidad de:
7.1 Desempeño ambiental	<p>GRI302 Energía</p> <p>GRI 303 Agua y efluentes</p> <p>ODS Agua limpia y saneamiento</p> <p>GRI 304 Biodiversidad</p> <p>GRI 305 Emisiones</p> <p>ODS 13 Acción por el clima</p> <p>GRI 306 Efluentes y residuos</p> <p>GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas</p>
7.2 Desempeño social externo	GRI 411 Derecho de los pueblos indígenas
7.3 Desempeño social interno	<p>GRI 403 Seguridad y Salud en el trabajo</p> <p>GRI 404 Formación y enseñanza</p>

7.1 DESEMPEÑO AMBIENTAL

GESTIÓN LEGAL

En el 2023 cumplimos con los requerimientos de la Autoridad Ambiental.

Dentro de las obligaciones legales, continuamos los monitoreos mensuales a la calidad del agua del río Sinú y el embalse, cumpliendo con los criterios exigidos por la Autoridad Ambiental para la preservación de la flora y la fauna.

Igualmente, adelantamos los monitoreos relacionados con hidrología e hidráulica y se hizo seguimiento en el río Sinú, al tránsito de caudales y monitoreo del sistema fluvial entre otros seguimientos.

Se cumplió con la implementación de las reglas de operación del embalse, no obstante haber tenido un segundo semestre del año modulado por el Fenómeno El Niño. Los niveles promedios registrados, tanto en la ciénaga de Betancí como en la de Lorica, se continúan manteniendo por encima de los registrados antes de la entrada en operación de la Central.

En el marco del programa de repoblamiento de peces en el embalse, sembramos con especies ícticas reofílicas como el Bagre, Liseta, Dorada, Rubio y Bocachico.

Los resultados del monitoreo pesquero realizado en el embalse, en la cuenca alta del río Sinú y la zona del Resguardo Embera Katio, evidencian que la captura para la zona del Alto Sinú tuvo un aumento de 12 % en comparación con el año anterior, con una captura total de 225 toneladas, siendo la doncella la especie más capturada. En el embalse disminuyó en un 12 % comparado con la registrada en el año 2022 (98,5 Toneladas), siendo el bocachico la especie más capturada.

Se logró comercializar en Puerto Frasquillo 4.8 ton/año de pescado, con un valor de primera venta de \$62 millones, siendo el bocachico la principal especie comercializada en el embalse (80 %) contribuyendo con la seguridad alimentaria y la economía local de los pescadores del embalse.

Se implementó el programa de acuerdos de buenas prácticas de pesca -BPP- como apoyo a la autoridad de pesca AUNAP, dando a conocer en el marco de los comités institucionales del Plan de Ordenamiento Pesquero del Embalse -POPE-, los resultados obtenidos en el desarrollo del programa.

Como acción estratégica para aportar a los acuerdos de BPP, este año se capacitaron 129 pescadores y seleccionaron 56 de ellos para conformar el programa de Vigías de Pesca.

Como parte del Plan de Manejo y Conservación de la Tortuga de Río e Hicotea, fueron liberados en la ciénaga grande del Bajo Sinú 400 individuos de Hicotea entre neonatos, juveniles y adultos producto de las acciones de incubación y entrega voluntaria de especímenes por parte de las comunidades cercanas a la ciénaga.

En cuanto a la tortuga de río, realizamos la liberación de 2.701 neonatos en las playas de anidación ubicadas en las localidades de Las Palomas y Caño Viejo-Lorica. Los resultados obtenidos en el tamaño poblacional para la especie tortuga de río en la cuenca media y baja del río Sinú, fueron estimados en 6.160 ejemplares, y para la población de hicoteas en el complejo cenagoso del Bajo Sinú de 6.343 ejemplares.

Estos valores representan un indicador positivo para las poblaciones de las especies, ya que permiten inferir de manera preliminar que la efectividad de las medidas implementadas en el Plan de Manejo y Conservación de la Tortuga de Río e Hicotea ejecutados por la empresa URRÁ, estarían siendo satisfactorias.

Durante los años 2022 y 2023, se llevó a cabo la fase de alistamiento para la implementación del Plan de Restauración Ecológica Participativa -REP-, a través de la cual se construyó el área de reproducción vegetal y la infraestructura complementaria necesaria para la implementación del REP.

Se realizó además, la revisión general del Plan, teniendo en cuenta que había sido formulado en el año 2018, por lo que se efectuó la validación del diagnóstico físico-biótico y social y de las especies prioritarias para la restauración, la identificación de fuentes semilleras, el reconocimiento de los polígonos a restaurar y el acercamiento con comunidades.

En el marco de la Fase IV de la implementación del Plan de Gestión de Riesgo de Desastres de la Central Hidroeléctrica -PGRDD-, se hicieron ejercicios de formación y validación de protocolos de respuesta ante un escenario poco probable de rotura de presa y más probable de rebose del embalse en temporada de lluvias, con la participación de los responsables de atención de emergencias del operador, y dirigidos a las comunidades vecinas de la Central, donde se encuentran instalados los sistemas de alertas tempranas.

Durante el año se hizo seguimiento a las condiciones de navegación en el embalse, se verificó la presencia de palizadas y/o macrófitas y se procedió a su recolección para prevenir riesgos en la navegación y evitar la afectación de la calidad del agua.

Con las comunidades indígenas Embera- Katio, continuamos la implementación del monitoreo de las condiciones de salud de la comunidad indígena.

Continuó el seguimiento a la Gestión Ambiental de la Central Hidroeléctrica, con visitas de inspección, verificando la realización de mantenimientos programados y los monitoreos correspondientes.

Durante el año 2023 apoyamos el seguimiento a la gestión ambiental de los nuevos proyectos solares; AQUASOL, Parque Solar URRÁ 19,9 MW e INTI 1. Igualmente, se apoyó el seguimiento a la implementación de las medidas de manejo ambiental por parte de los contratistas constructores. De manera directa, nuestra compañía implementó la gestión social de los proyectos, incluyendo el manejo arqueológico cuando fue necesario.

7.1.1 ENERGÍA

En URRÁ continuamos generando y aportando a la transición energética utilizando energía de la Planta Solar Flotante AQUASOL, empleada para consumo interno de las instalaciones de la Central, disminuyendo así el uso de la energía que proviene del Sistema Interconectado Nacional - SIN.

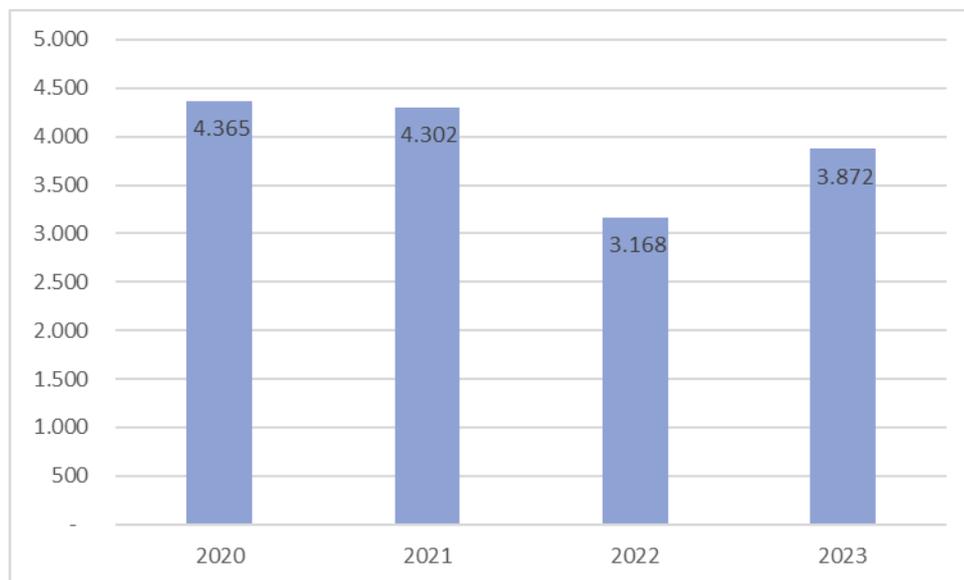
Energía generada por AQUASOL

638 MWh

El consumo de energía para el 2023 fue de 3.872 MWh, del cual el 16 % de este consumo fue suministrado por la planta solar.

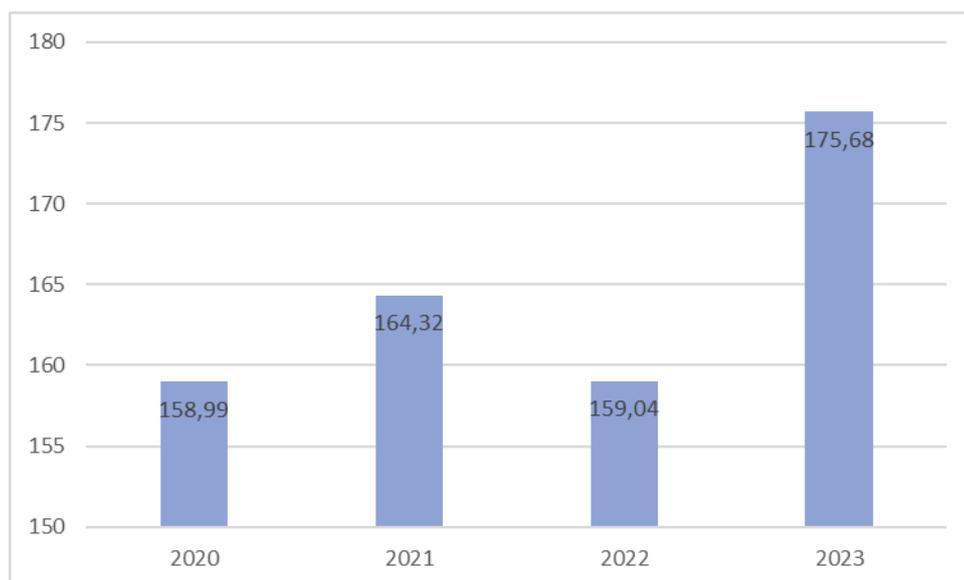
Esta lectura incluye el consumo asociado a las comunidades y a las estaciones del

Ejército y la Policía, instalados en cercanías de la Central.



SEDE MONTERÍA

Se presentó un incremento del consumo de energía de un 10 %, equivalente a 175,68 MWh

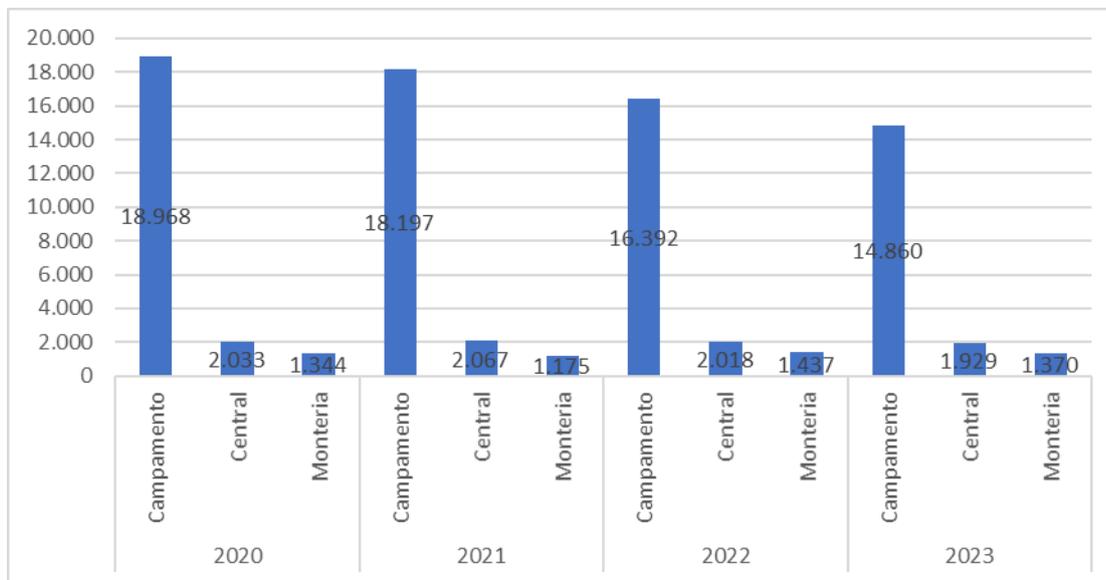


7.1.2 AGUA

El agua, como elemento vital, continúa siendo un asunto material para nuestra compañía. El siguiente es el desempeño del consumo de agua en la Central, municipio de Tierralta, y en las instalaciones de la sede en Montería.

Disminución de consumo en la Central, campamento y sede Montería

9 %



El mayor consumo lo registramos en campamento, que es la infraestructura asociada a la vivienda de los trabajadores de la Central; no obstante, se presentó una reducción del 9 %.

Para la sede Montería la reducción del consumo fue del 5 % y para la Central del 4 %.

Para los tres puntos de consumo (Central, campamento y sede Montería), el método de medición se realiza a través de medidores en sitio.

La fuente de captación del agua usada proviene del acueducto de Montería (para la sede), de fuente superficial (quebrada Santana) (para campamento) y embalse (para la Central).



7.1.3 BIODIVERSIDAD

La Estación Ecológica Las Guartinajas, es uno de los espacios propiciados por nuestra compañía, el cual cuenta con 25 hectáreas localizadas en el municipio de Tierralta, en cercanías de la Central Hidroeléctrica URRÁ.

Su fin principal es el de contribuir en la conservación de la biodiversidad del Alto Sinú a través de la generación de conocimiento, del mantenimiento y estudio de las colecciones vivas de plantas representativas del Alto Sinú y de la producción de plantas nativas para la restauración ecológica.

En el marco de protección de los recursos y de la gestión voluntaria de URRÁ S.A., resaltamos la continuidad del Plan Estratégico de Prevención, Control y Extinción de Incendios Forestales, dentro del cual se realizó el gran encuentro y jornada de reentrenamiento de los brigadistas forestales comunitarios que habitan en la zona del complejo hidroeléctrico.



136 brigadistas comunitarios reentrenados
pertenecientes a 17 veredas del municipio de
Tierralta



Otro de los espacios construidos por nuestra compañía para la promoción y conservación de los recursos naturales es la Estación Turística Ecolagos, desde donde se avanzó significativamente en el desarrollo del Plan Integral de Turismo de Naturaleza para las zonas vecinas de la Central. En la estación se registraron 8.522 visitantes durante el año 2023, quienes participaron en los distintos servicios ambientales que ofrece el lugar para el esparcimiento y transferencia de conocimiento en torno a la biodiversidad del Alto Sinú.

8.522

visitantes disfrutaron los servicios en Ecolagos

7.1.4 EMISIONES

En URRÁ continuamos alineados con la consecución de logros de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS y con la Alianza por la Carbono Neutralidad al año 2050.

En este sentido, proseguimos con la implementación del Plan Empresarial de Cambio Climático, el cual planifica acciones en los componentes de adaptación, mitigación y gobernanza.

Así mismo, actualizamos el inventario de gases de efecto invernadero del año 2023.

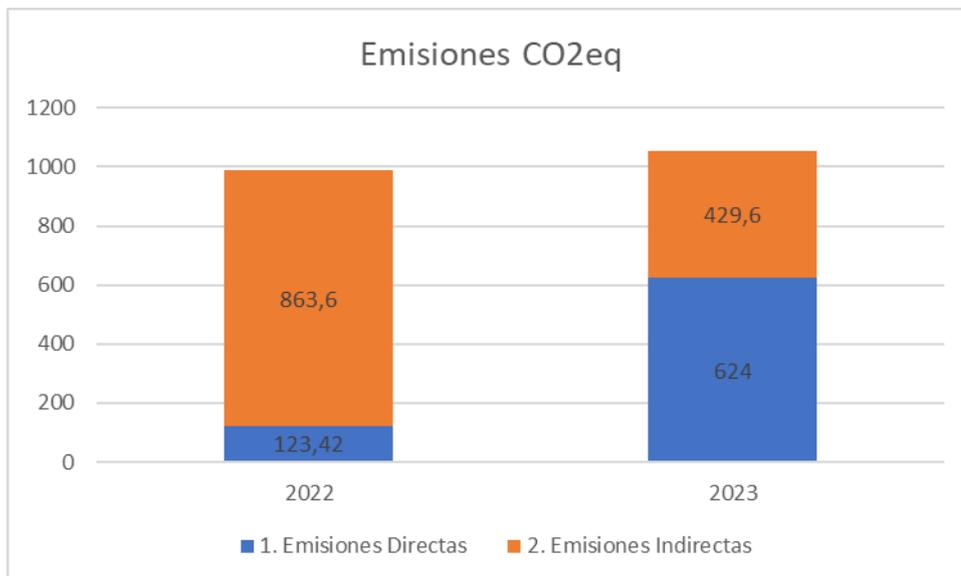
En el marco de la Fase IV de la implementación del Plan de Gestión de Riesgo de Desastres

de la Central Hidroeléctrica -PGRDD-, se hicieron ejercicios de formación y validación de protocolos de respuesta ante un escenario poco probable de rotura de presa y más probable de rebose del embalse en temporada de lluvias, con la participación de los responsables de atención de emergencias del operador, y dirigidos a las comunidades vecinas de la Central donde se encuentran instalados los sistemas de alertas tempranas.

Las emisiones del 2023 serían de 1.1135 ton CO₂eq, pero teniendo en cuenta parte del consumo energético (emisiones indirectas), fue por la planta solar AQUASOL que se calcularon unas emisiones evitadas cerca del 80.9 ton CO₂eq. Es decir que, con la instalación de los paneles solares para autoconsumo de la Central, logramos para el año una reducción de las emisiones equivalente al 7 %.

Restando estas emisiones evitadas se tiene que las emisiones generadas por la empresa fueron de 1.054 ton CO₂eq.

- Las emisiones directas se originan principalmente por el uso de combustibles en los vehículos de la empresa, la utilización de combustibles en las plantas de respaldo, emisiones fugitivas procedentes de gases empleados en equipos de refrigeración, recarga de extintores, así como el uso de gases como agentes de limpieza y el SF₆ en los equipos eléctricos de la Central Hidroeléctrica URRÁ.
- Las emisiones indirectas están asociadas al consumo de energía eléctrica, energía que se toma del Sistema Interconectado Nacional (SIN). Es de especificar, como se dijo en el numeral 7.1.1, parte de este consumo incluye energía usada por las comunidades y a las estaciones del Ejército y la Policía, instalados en cercanías de la Central.

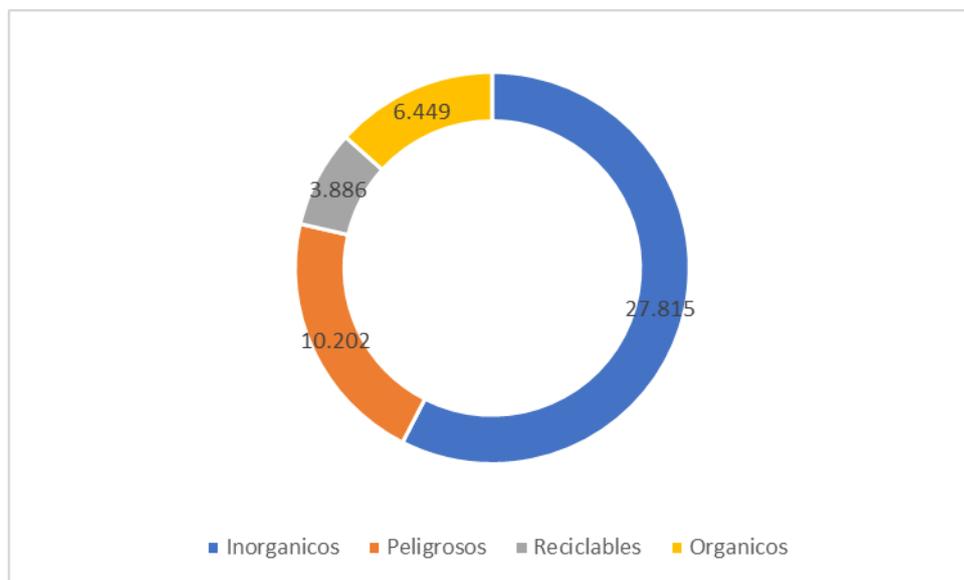


7.1.5 EFLUENTES Y RESIDUOS

Las acciones desarrolladas en este ítem se enmarcan en el Plan Gestión Integral de Residuos Sólidos.

La distribución de los residuos en la Central, se realizó de la siguiente forma:

Registramos en la Central y campamento un aumento en la generación de residuos peligrosos asociadas a las actividades de mantenimiento en la planta.

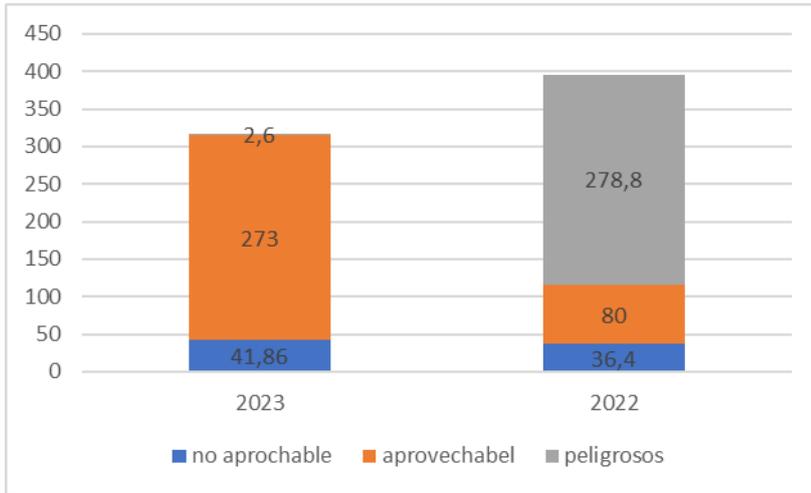


También presentamos aumento en los residuos inorgánicos por la presencia de una mayor actividad en los mantenimientos de la planta, lo que incrementa este tipo de residuos.

Del total de los residuos generados en el 2023, el 21 % corresponde a residuos aprovechados, el 8 % a residuos reciclables entregados a la institución recicladora de Tierralta, y por último, un 13 % de residuos orgánicos tratados en la planta interna de compostaje.

SEDE MONTERÍA

Para la sede Montería, los residuos más generados fueron los aprovechables y en el que menos se generó fue en el de los residuos peligrosos.



7.2 DESEMPEÑO SOCIAL EXTERNO

En el año 2023 se amplió el accionar de la Gestión Ambiental, cubriendo los nuevos proyectos de generación que desarrolla la Empresa.

7.2.1 COMUNIDADES LOCALES

URRÁ S.A. E.S.P. como organización adherida al Pacto Global de Responsabilidad Social Empresarial, vela porque su impacto social, económico y ambiental aporte valor a la sociedad, y en consecuencia mantenga una buena relación con los diferentes grupos de interés, alineando sus acciones empresariales dentro del marco de la sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Dentro de las distintas acciones que implementamos en el área de influencia de las plantas de generación de energía, continuamos participando en las diferentes mesas Interinstitucionales y espacios de articulación con otros actores organizados que hacen presencia en el área de influencia de URRÁ, en las que se articulan esfuerzos, competencias y aprendizajes para beneficio de las comunidades.

Porque estamos comprometidos en la protección y garantía de los derechos de la niñez, promocionamos sus derechos. URRÁ sigue participando en la Mesa de Infancia Adolescencia y Familia del municipio de Tierralta (MIAF), además de asistir a la Mesa de Participación de Niños, Niñas y Adolescentes y en el Concejo de política Social del Municipio -COMPOS-.

Continuamos trabajando en estrategias que promuevan el desarrollo integral de los niños con iniciativas como *Una Aventura con la Lectura* y la promoción de los Derechos de los Niños, mediante actividades lúdicas.

Realizamos acompañamiento psicosocial como un proceso para facilitar la resiliencia entre los individuos, las familias y las comunidades y fortalecer los vínculos afectivos

entre estos. Los casos de vulnerabilidad de derechos de niños, niñas y adolescentes que se identifican en campo son reportados a la entidad competente para que se active la Ruta de Atención.

Con nuestras iniciativas y alianzas, fortalecemos las capacidades de las directivas de las Juntas de Acción Comunal y jóvenes, lo que ha permitido incrementar la participación ciudadana con enfoque diferencial en las comunidades beneficiarias. Se destaca que el enfoque de género promovido en las capacitaciones ha generado una mejor comprensión tanto de la vida de las mujeres como de los hombres dentro del contexto y la estructura de las Juntas de Acción Comunal y las organizaciones comunales y sociales de la zona de intervención.

Conscientes de que la importancia del campo radica en su rol como productor de alimentos, le seguimos apuntando a gestionar y promover el desarrollo económico en las comunidades. Apoyamos a las familias reasentadas y vecinas de la Central mediante la asistencia y acompañamiento en los ámbitos técnicos, productivos y ambientales, los acompañamos en la identificación, formulación, estructuración y gestión de proyectos; de esta manera seguimos acercando recursos técnicos, administrativos y financieros de entidades nacionales y cooperación internacional en alianza con nuestra cofinanciación, para orientarlos hacia proyectos de plátano, cacao y apicultura. Asistimos técnicamente cada año alrededor de 100 hectáreas de cultivos entre permanentes y transitorios, así como las iniciativas pecuarias de las familias beneficiarias del programa.

Como aporte de cofinanciación se hizo entrega a las organizaciones involucradas en el proyecto "Equidad y Progreso: infraestructura y desarrollo rural", de materiales, herramientas, equipos, y 230 núcleos de colmenas para mejorar y aumentar la producción de miel en los proyectos apícolas; a la organización Chocotalto se le entregaron equipos y herramientas para el mejoramiento de las condiciones de procesamiento del chocolate.

Seguimos apoyando a las comunidades con dotación de implementos deportivos y adecuación de canchas deportivas. Además, facilitamos que se imparta formación artística a los niños y jóvenes a través de actividades lúdicas, actividades culturales, y apoyamos a la comunidad en la celebración de fechas especiales.

Inversión voluntaria en comunidades locales

\$3.096.473 millones

Dentro del desarrollo de las acciones de promoción y mantenimiento de la salud, enmarcadas en el convenio interadministrativo URRÁ-Hospital de Tierralta, implementamos intervenciones individuales y colectivas de acuerdo con los ciclos de vida para el fortalecimiento de la promoción en salud y prevención de enfermedades.

En desarrollo del convenio hicimos intervenciones psicosociales, formación de agentes comunitarios, acciones educativas en salud ambiental, gestión del riesgo en salud y en vigilancia en salud pública, acordes a las condiciones socio-culturales de la zona.

Más de 100 adultos mayores de la zona del embalse fueron atendidos en una jornada



personas provenientes de diferentes veredas aledañas al embalse y a la Central Hidroeléctrica URRÁ, en el municipio de Tierralta.

7.2.2 COMUNIDADES INDÍGENAS

Para beneficio de la comunidad Embera-Katio, se avanzó en el desarrollo de proyectos que cofinancia URRÁ, tendientes al fortalecimiento productivo, promoción de la salud, de la cultura, de la recreación y el deporte, tales como: construcción de infraestructura para fortalecer los programas educativos, construcción de infraestructura para el fortalecimiento del componente comercial de los proyectos productivos, construcción de infraestructura para fortalecer las iniciativas comunitarias en materia de etnoturismo y apoyo a proyectos promisorios, como la siembra y transformación de cacao.

Inversión voluntaria en comunidades
indígenas

\$3.025.259 millones

7.3 DESEMPEÑO SOCIAL INTERNO

Salud Ocupacional y Seguridad Industrial

La gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de los trabajadores, contratistas y visitantes a la empresa, se materializó a través de la ejecución de las actividades que componen los subprogramas: Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial, en cumplimiento de la normatividad vigente y de los requisitos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme al estándar NTC-ISO 45001:2018.

Los índices de frecuencia y severidad de los accidentes de trabajo, en la sede Montería

y en la Central Hidroeléctrica URRÁ se mantuvieron en la vigencia 2023 dentro del rango de criticidad baja, lo que evidencia la efectividad de los programas y controles implementados.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Dentro del compromiso que la Empresa URRÁ S.A. E.S.P. se trazó desde el año 2006 al adherir al Pacto Global de Responsabilidad Social Empresarial de la ONU, sobre derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, se han ejecutado iniciativas que atienden estos Principios, como también los objetivos que aplican a la organización respecto a la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

Durante el año 2023, URRÁ ejecutó iniciativas que fortalecieron distintos tópicos de la vida y entornos de sus grupos de interés impulsando el cambio transformador tanto en la zona de influencia de la Central Hidroeléctrica URRÁ, en el municipio de Tierralta, como en el entorno laboral de la compañía; teniendo como guía el desarrollo de competencias, capacidades, la diversificación de ingresos, el acompañamiento a las comunidades y la atención de desafíos generados por el cambio climático, los cambios socioeconómicos o la transición energética.

EQUIDAD DE GÉNERO

En la vigencia 2023, en URRÁ S.A. E.S.P. continuamos el compromiso frente al tema de Equidad de Género para lo cual implementó un plan de actividades entre las cuales se realizaron charlas, capacitaciones y sensibilizaciones sobre el tema, tomando como referencia el resultado de la última aplicación de la Herramienta Empresarial de Análisis de Brechas de Género WEPs, del Pacto Global de las Naciones Unidas.

El resultado arrojado tras la aplicación de la herramienta WEPs en el año 2023 es de 73 %, en contraste con el obtenido en el 2022 que fue de 62 %, presentándose un incremento en las acciones emprendidas en la vigencia anterior (2023).

FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

En el año 2023, con el fin de mantener nuestro capital humano, establecimos planes de capacitación y transferencia de conocimiento relacionado con el manejo de la Central Hidroeléctrica URRÁ.

Cumplido con este propósito, se obtuvo un acumulado de más de 6.608 horas

Horas de formación		
	Capacitación	Transferencia de conocimiento
2023	5.585	1.023

TEMAS TRANSFERIDOS:

Socialización del sistema de gestión ambiental corporativo para la reducción de impactos ambientales negativos, producto de las actividades de operación y mantenimiento.

- Taller de Mobbing y Bullying laboral - ACOSO LABORAL
- Principio del funcionamiento dispositivo de sobre velocidad del regulador de velocidad
- Taller de inteligencia emocional y solución de conflictos
- Prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas y autocuidados
- Entrenamiento en espacios confinados, en los niveles entrante, vigía y supervisor
- Seguridad Vial
- Resoluciones CREG y Acuerdos CNO
- Capacitación, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- Riesgo Eléctrico
- Sistema de agua del sello del eje de la turbina y protección asociadas

8. DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

8.1 ADMINISTRACIÓN

Sistema de Gestión Integral -SGI

Las acciones adelantadas por URRÁ S.A. en el 2023, permitieron mantener las certificaciones de su Sistema de Gestión Integral, el cual está basado en las normas

NTC-ISO 9001:2015 para el Sistema de Gestión de Calidad, NTC-ISO 14001:2015 para el Sistema de Gestión Ambiental y NTC-ISO 45001:2018 para el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

8.2 GESTIÓN JURÍDICA

La gestión jurídica de la Empresa URRÁ S.A. E.S.P. atendió todas las actuaciones judiciales que cursan contra los intereses de la empresa, así como de aquellas en las que actúa como demandante.

En la vigencia fiscal de 2023, la gestión jurídica de la empresa atendió todas las actuaciones judiciales que cursan contra los intereses de la Empresa, así como de aquellas en las que actúa como demandante.

A diciembre 31 de 2023, se encuentran relacionados los siguientes procesos que cursan contra la Empresa:

TIPO DE PROCESO	NÚMERO DE PROCESOS	VALOR DE LAS PRETENSIONES
Ordinarios laborales	2	\$ 3.959.879.595
Ejecutivo singular	1	\$ 5.000.000
Contenciosos administrativos	7	\$ 28.197.399.294
PROCESOS Y ESTIMADO DE LAS PRETENSIONES	10	\$ 32.162.278.889

A diciembre 31 de 2023, se cuenta con un proceso que cursa a favor de la Empresa:

TIPO DE PROCESO	DEMANDANTE	DEMANDADO	VALOR DE LAS PRETENSIONES (\$ Millones)
Nulidad y restablecimiento del derecho	EMPRESA URRÁ	SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS	\$3.120.752.000

8.3 DESEMPEÑO DEL CONTROL INTERNO

La Oficina Asesora de Control Interno -OACI-, enmarcada en los roles que le competen, dio cumplimiento al Plan de Trabajo vigencia 2023, a través de la ejecución de actividades de: auditoría, informes de ley, arqueo, seguimiento e informe. Cada una de ellas fue verificada y se plantearon las recomendaciones pertinentes en procura del mejoramiento.

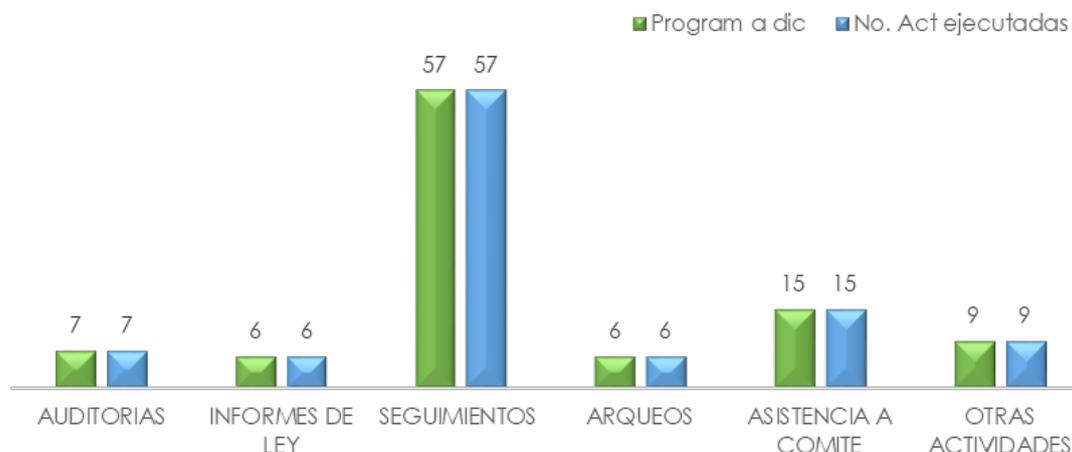
Programación anual actividades OACI 2023

No. Actas programadas	No. Actas ejecutadas Enero – diciembre	% de cumplimiento 2023
100	100	100%

El cumplimiento de la Programación Anual de Actividades de la OACI, se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades previsto.

Adicionalmente, se realizaron algunas actividades especiales solicitadas de forma complementaria.

Cumplimiento de las actividades programadas



AUDITORÍAS.

La oficina Asesora de Control Interno -OACI-, en el Marco del Mapa de Procesos de la empresa, estructuró las auditorías programadas a algunos procesos unidades auditables teniendo en cuenta la norma ISO 19001: 2008, con el fin de abarcar cada uno de sus procesos y procedimientos.

Se realizaron siete auditorías, logrado un cumplimiento del 100 % de la programación. Cabe resaltar que, los procesos auditados fueron: Proceso de Gestión Humana, Proceso Gestión Administrativa, Proceso de Sistemas, Proceso Generación, Proceso Financiero y el Proceso de Comercialización.

INFORMES DE LEY

Las actividades relacionadas con los Informes de Ley hacen referencia a ciertos informes asociados a una Ley específica que requiere su realización, como son: Control Interno Contable (Decreto 1083 de 2015), Delitos Contra la Corrupción (Ley 2014 de 2019), Seguimiento y Verificaciones la Austeridad del Gasto (Decreto 1068 de 2015), Seguimiento al reporte de información judicial ekogui y comité conciliación (Decreto 1069 de 2015) y Plan de Mejoramiento de la Contraloría - SIRECI.

SEGUIMIENTOS.

Las actividades de seguimiento a las áreas, realizadas por la OACI, se llevaron a cabo según la programación establecida logrando un 100 % del cumplimiento.

Los seguimientos fueron realizados teniendo en cuenta lineamientos, instructivos, normatividad o aplicativos Web, que soportan la debida aplicación y ejecución de los distintos procedimientos de la Empresa. Las áreas donde se realizaron los seguimientos fueron: Financiera, Relaciones con la Comunidad, Secretaría General, Gerencia Técnica, Administrativa, SST, Gestión Documental Ambiental, PQRS, Planeación y Presidencia.

ARQUEOS.

Se realizaron arqueos a ciertas actividades donde se comprometen recursos económicos, con el fin de garantizar la disponibilidad y asignación eficiente y eficaz de los recursos. Esta actividad finalizó la vigencia con un cumplimiento del 100 %. Las actividades auditadas

fueron caja menor, tesorería, fondo de viajes y fondo renovable de incendios forestales.

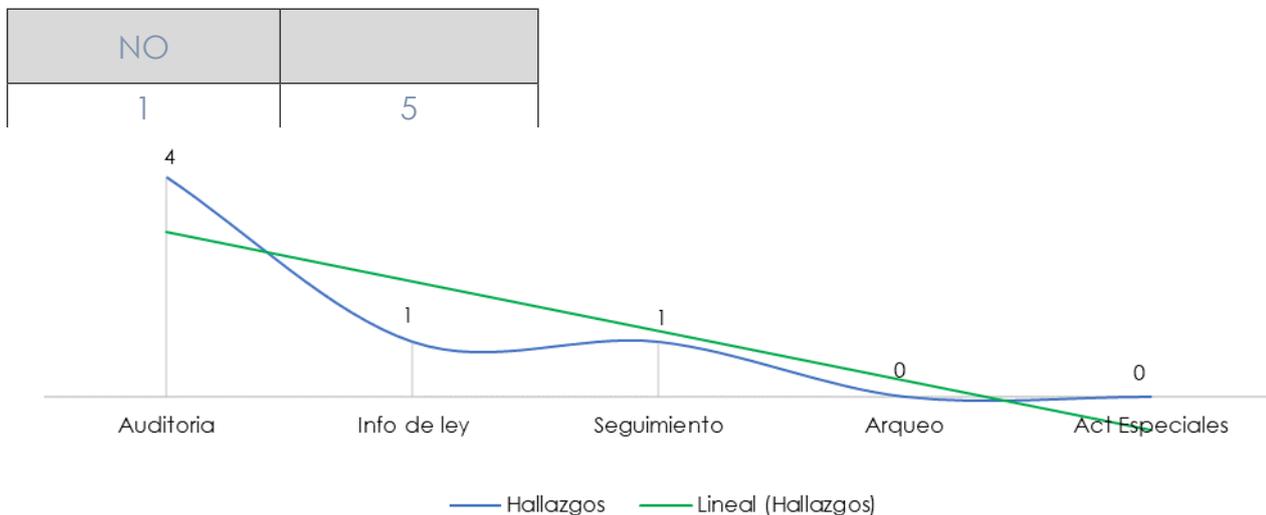
INFORMES.

La OACI presenta diferentes Informes según sean requeridos, tales como: Informe de Junta Directiva, Informe Control Interno Contable e Informe de Auditoría y Riesgos. Éstos se llevan a cabo teniendo en cuenta la programación y reflejan no solo los avances en el cumplimiento de las actividades sino también los hallazgos encontrados según sean: No Conformidades, Observaciones o Recomendaciones.

ACTIVIDADES ESPECIALES

La oficina de Control Interno, llevó a cabo actividades especiales las cuales durante la vigencia fueron consideradas necesarias y/o requeridas por alguna instancia, como son: Actividades de Fomento del Auto Control, Seguimientos Especiales (Proyecto Solar 19,9 MW), Seguimiento Especial a Observación a Gestión Administrativa (Control Interno Contable) y Seguimiento Especial plan de mejoramiento a Gestión Administrativa (Plan de adquisiciones). El avance de cumplimiento fue del 100 % en los seguimientos y puestas en marcha de las actividades.

RESUMEN DE HALLAZGOS





9. RETOS 2024

En el año 2024 se tiene prevista la entrada en operación de los proyectos solares Parque Solar URRRA 19,9 MW e INTI1, con los cuales fortaleceremos la consolidación de la diversificación del portafolio de la compañía y seguiremos contribuyendo en la transición energética del país.

Adicionalmente, continuaremos el desarrollo de otros proyectos de generación de energía a partir de fuentes renovables, en cumplimiento de la MEGA empresarial.





URRÁ apuesta por las energías limpias y renovables para avanzar hacia un modelo de negocio sostenible, seguro y competitivo.

INFORME INTEGRADO 2023